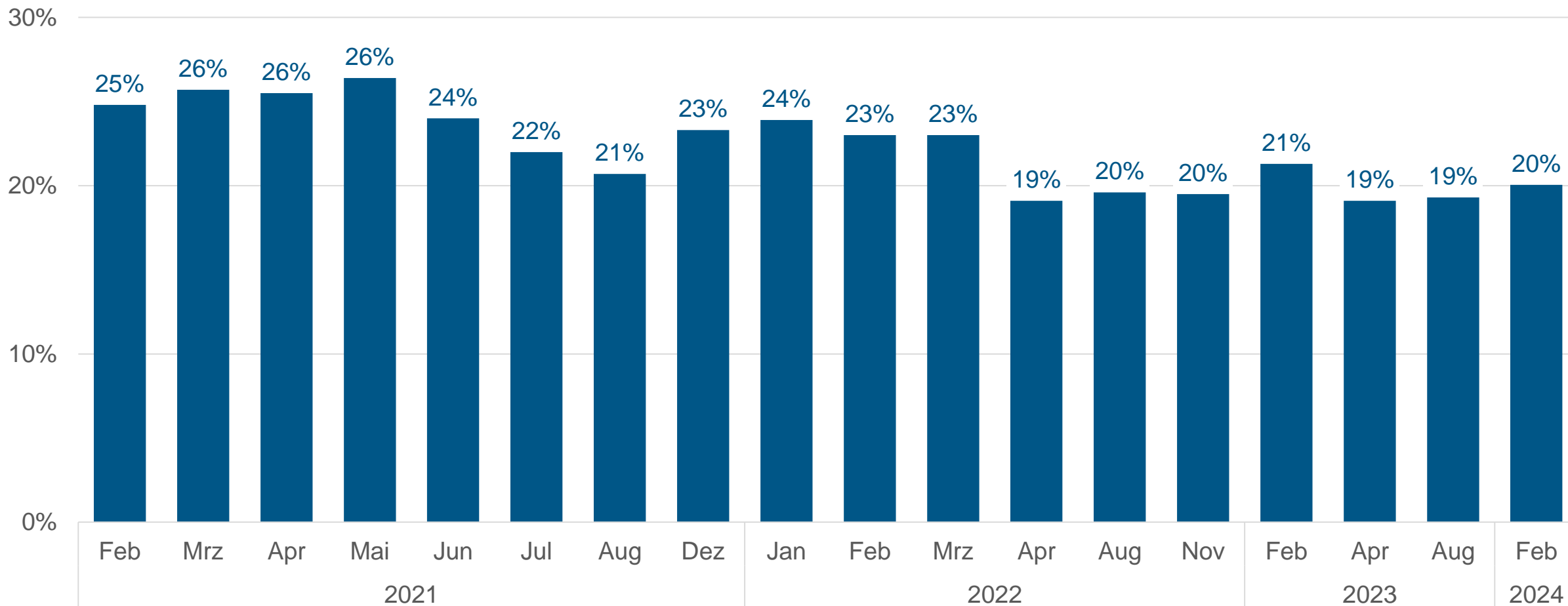


Mobiles Arbeiten in der M+E-Industrie

Stand: 11.04.2024

Anteil im Mobilen Arbeiten in der M+E pendelt sich bei ~1/5 der Belegschaft ein

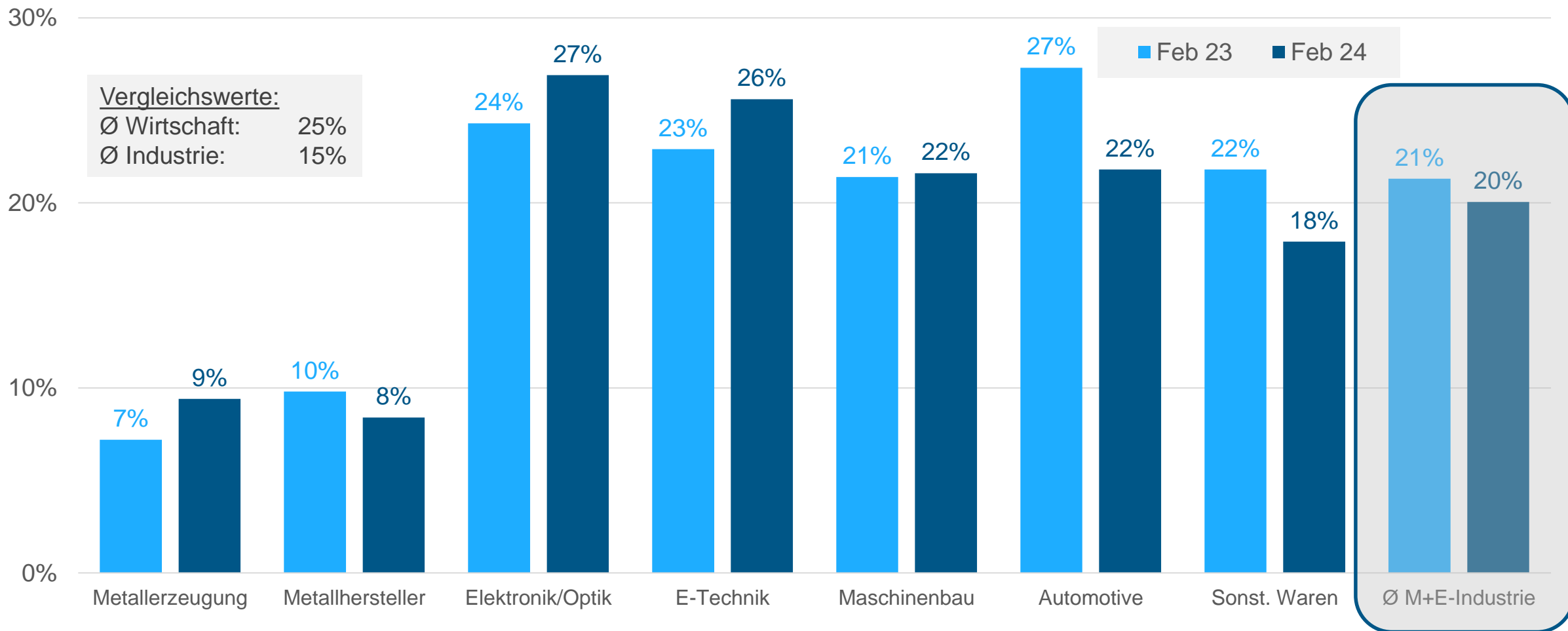
Entwicklung des Anteils Beschäftigter in der M+E-Industrie mit mobiler Arbeit seit 2021



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage, Werte werden unregelmäßig und nicht für alle Monate erhoben

Mobiles Arbeiten in den M+E-Branchen

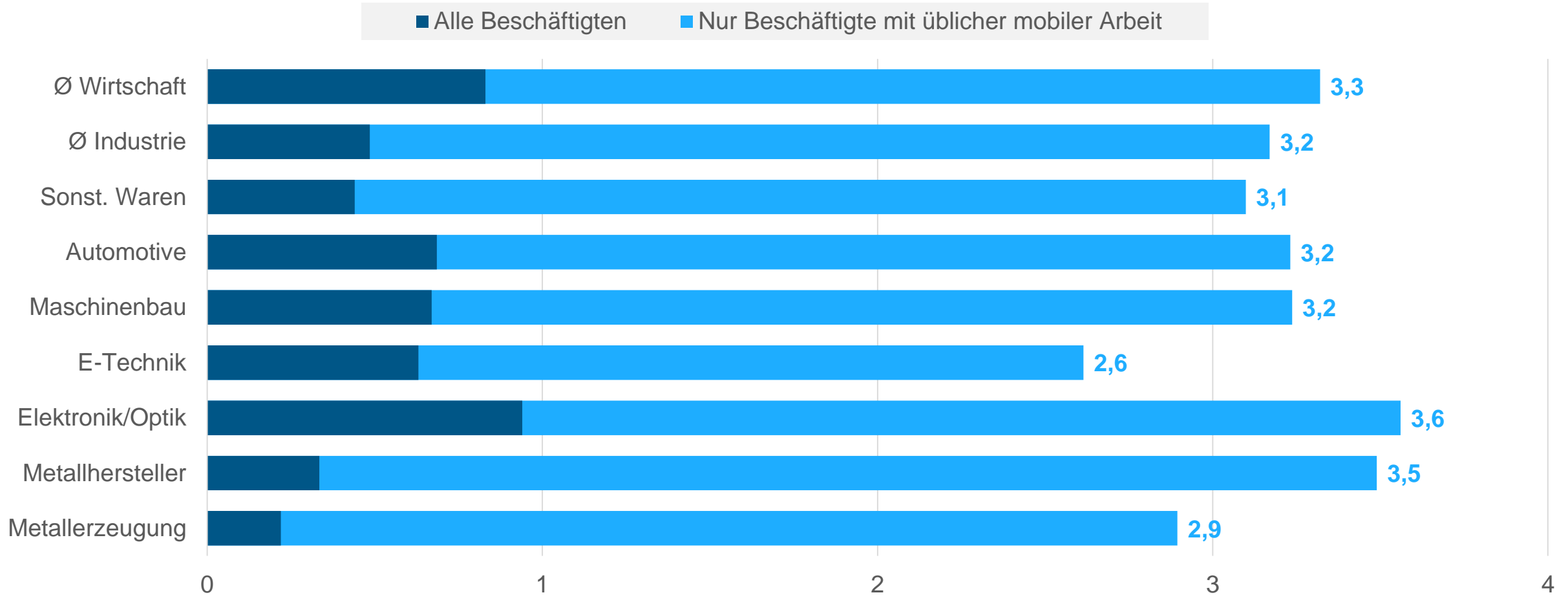
Anteil der Beschäftigten in der M+E-Industrie mit mobiler Arbeit im **Februar 2024** sowie im Vergleich zum Vorjahresmonat



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage

Wo organisatorisch möglich sind 3 Arbeitstage mobiles Arbeiten pro Woche üblich

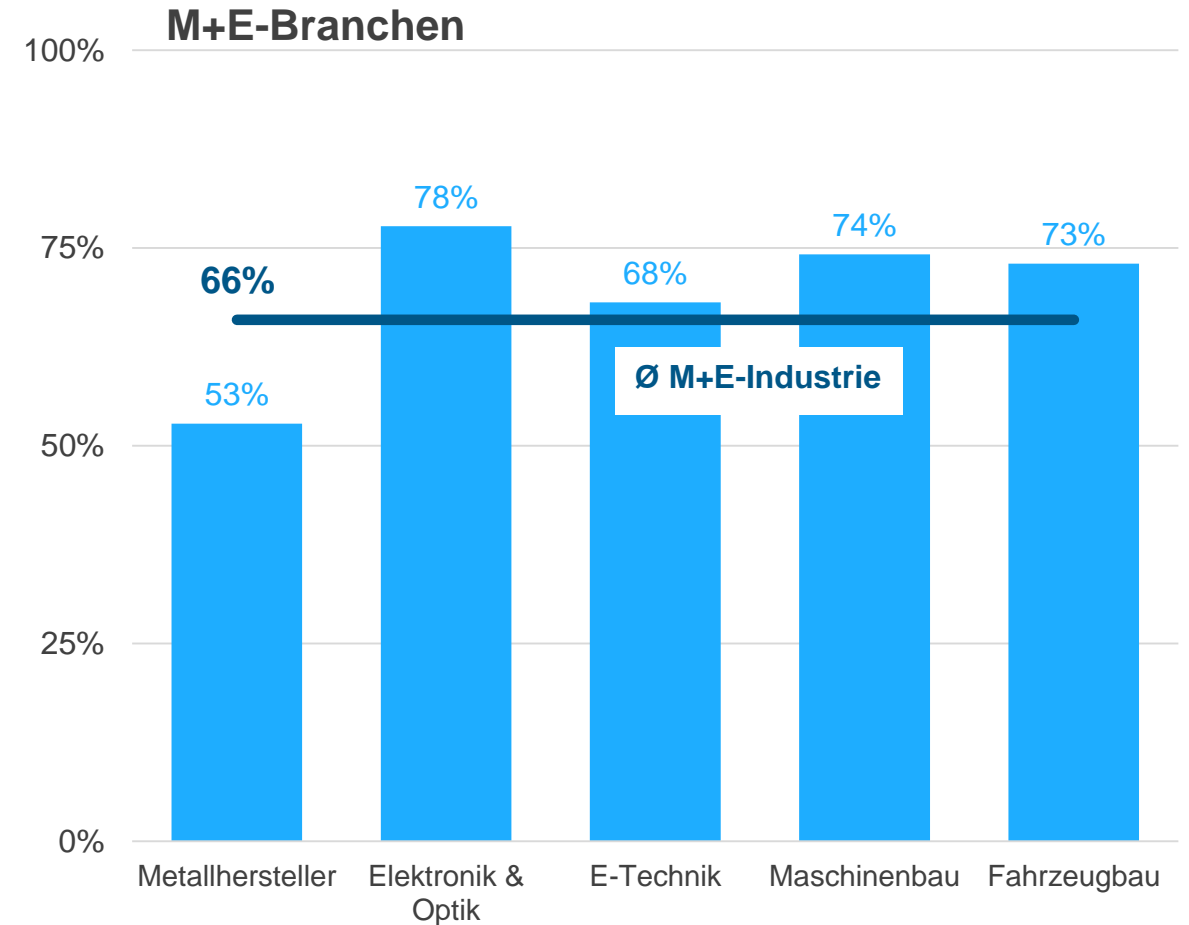
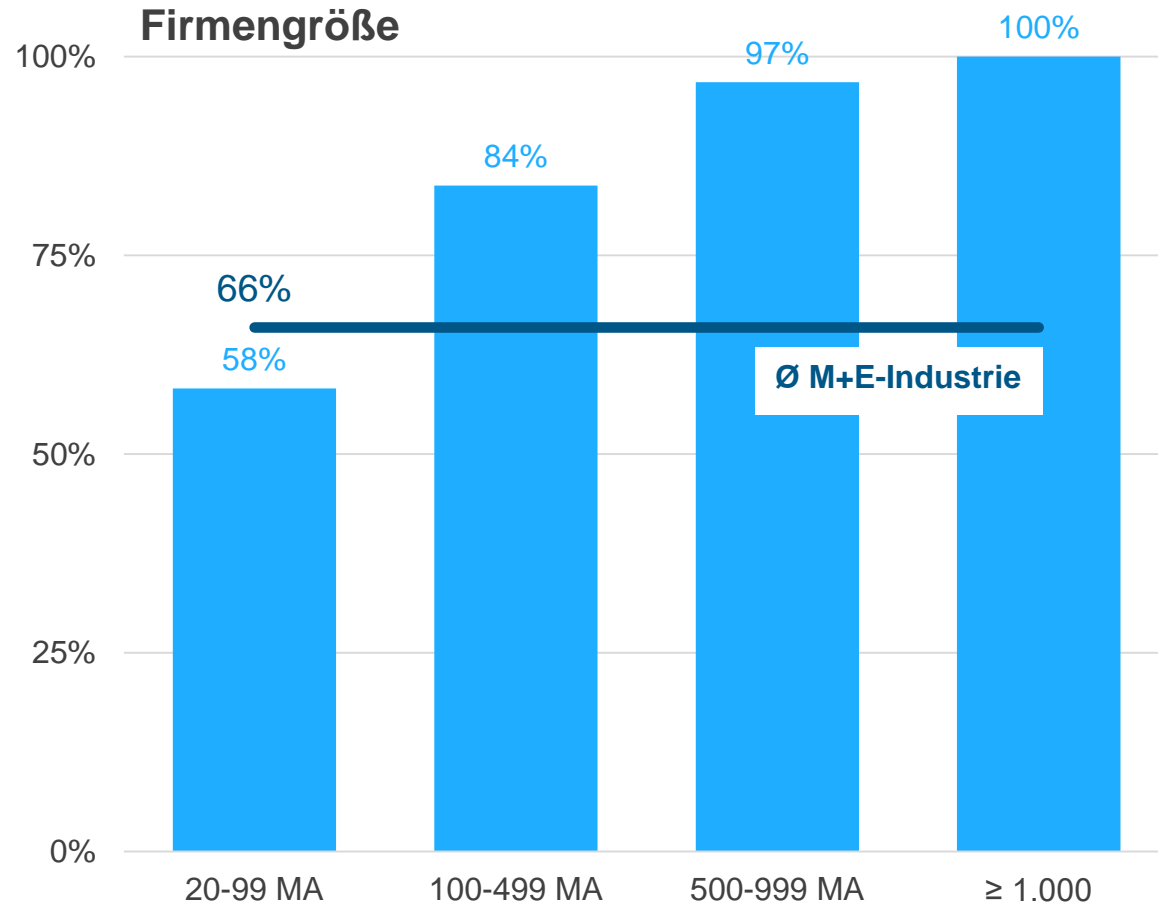
Ø Anzahl an Arbeitstagen mit mobiler Arbeit pro Woche im **August 2023**



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage; Gesamtmetallberechnungen auf Basis von 5 Arbeitstagen pro Woche

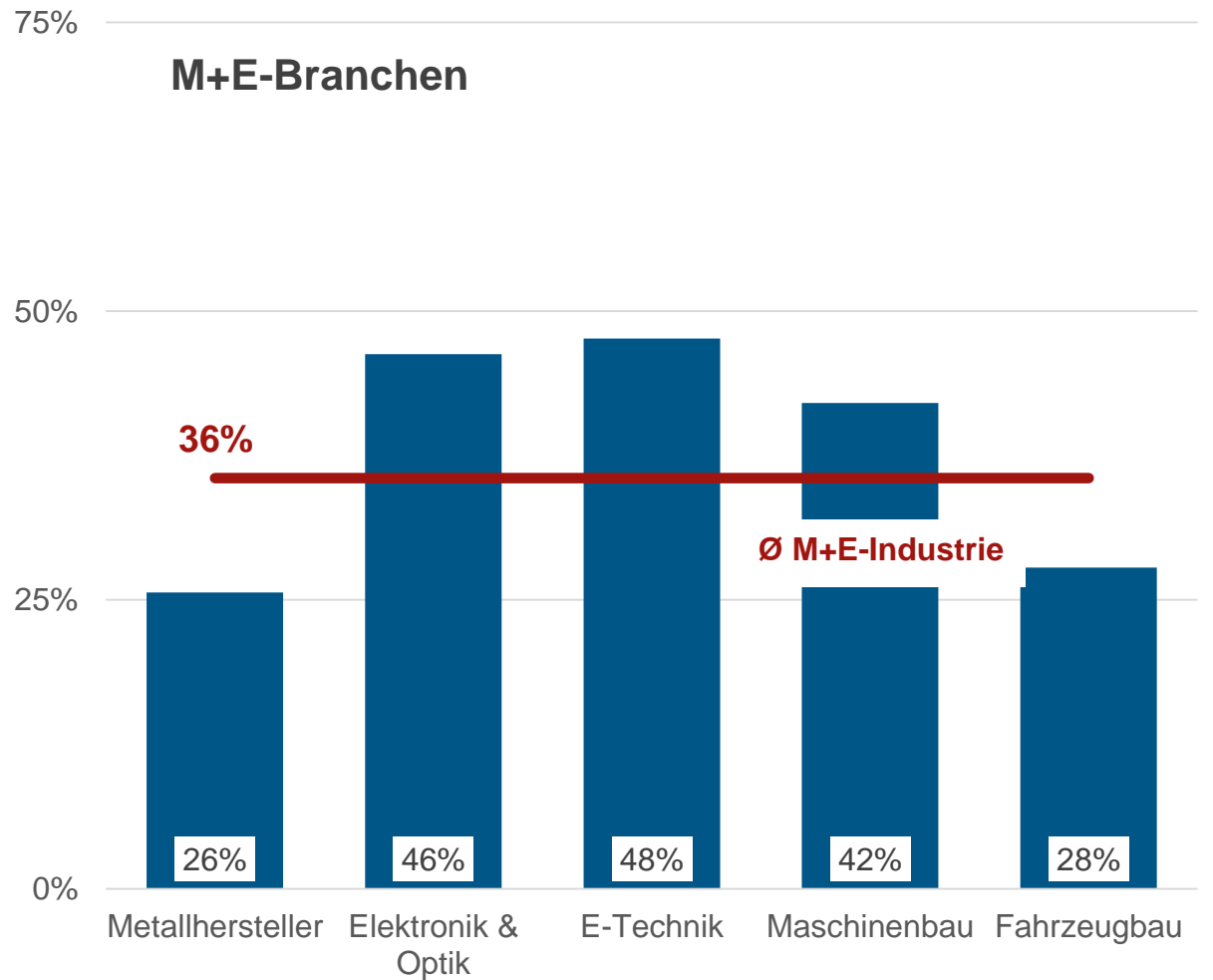
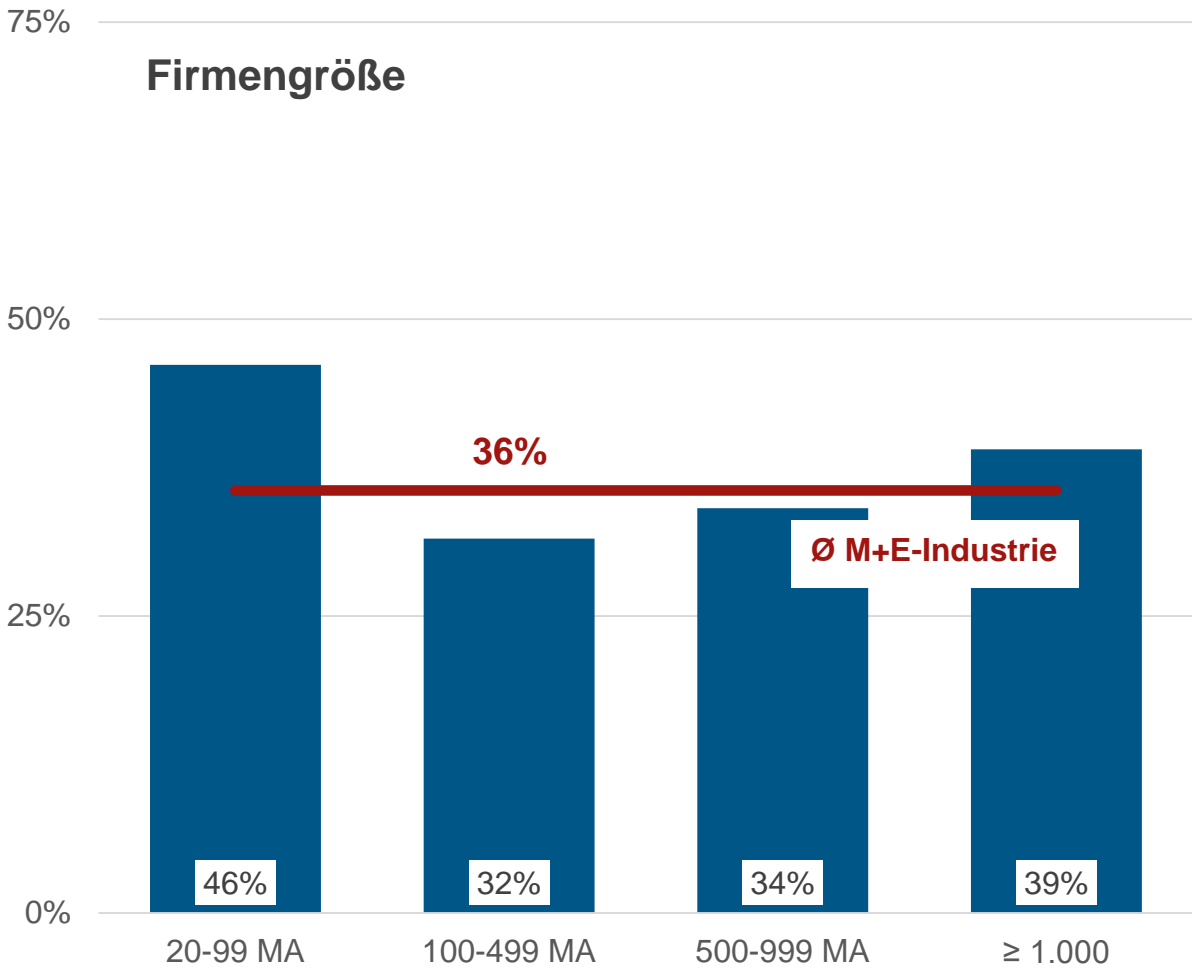
Mobiles Arbeiten: Strukturdaten aus dem IAB-Betriebspanel 2023

Anteil Betriebe: In fast $\frac{3}{4}$ der M+E-Betriebe bestehen Möglichkeiten für mobiles Arbeiten



Anteil der Betriebe, die den Beschäftigten die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, beispielsweise im Homeoffice oder in Telearbeit, anbieten. Quelle: IAB-Betriebspanel, Daten für 2022

Anteil Beschäftigte: 2 von 5 M+E-Beschäftigten könnten grundsätzlich mobil Arbeiten



Anteil der Beschäftigten, die von Möglichkeit des mobilen Arbeitens Gebrauch machen können (nur Betriebe mit genereller Möglichkeit).

Quelle: IAB-Betriebspanel, Daten für 2022