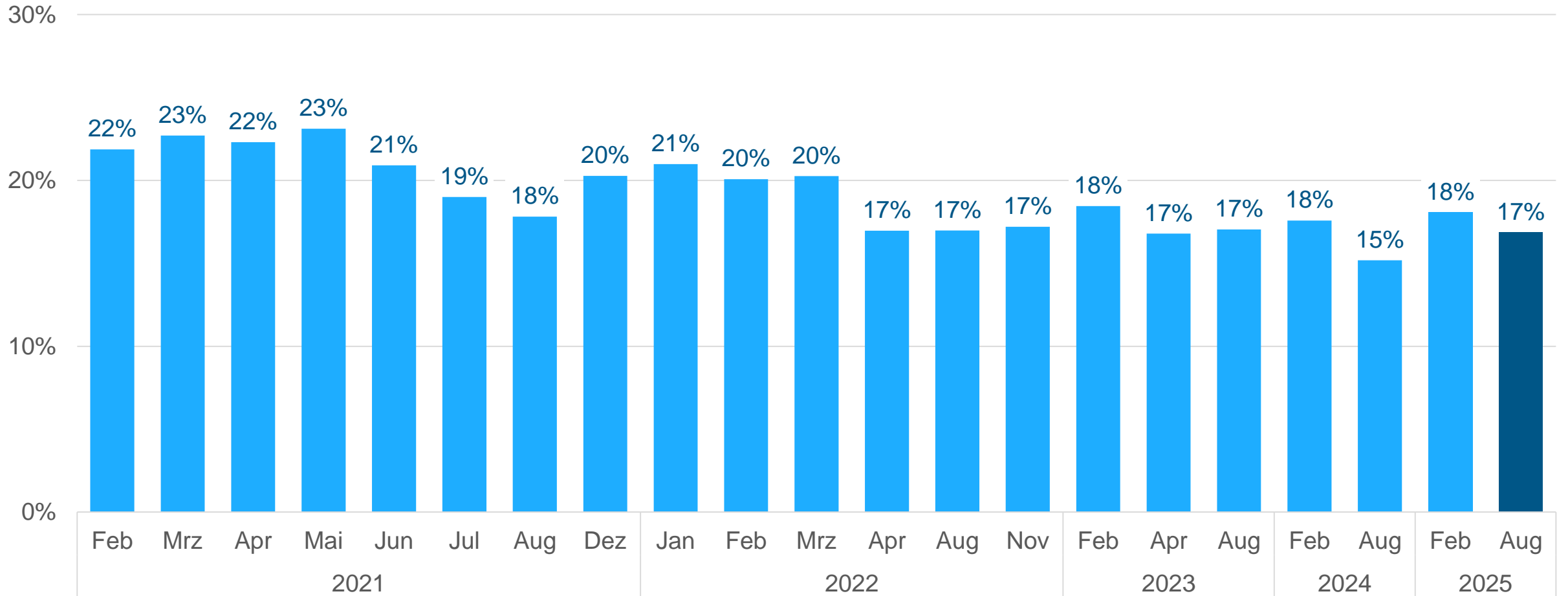


Mobiles Arbeiten in der M+E-Industrie

Stand: September 2025

Anteil M+E-Beschäftigter mit mobiler Arbeit bleibt relativ konstant

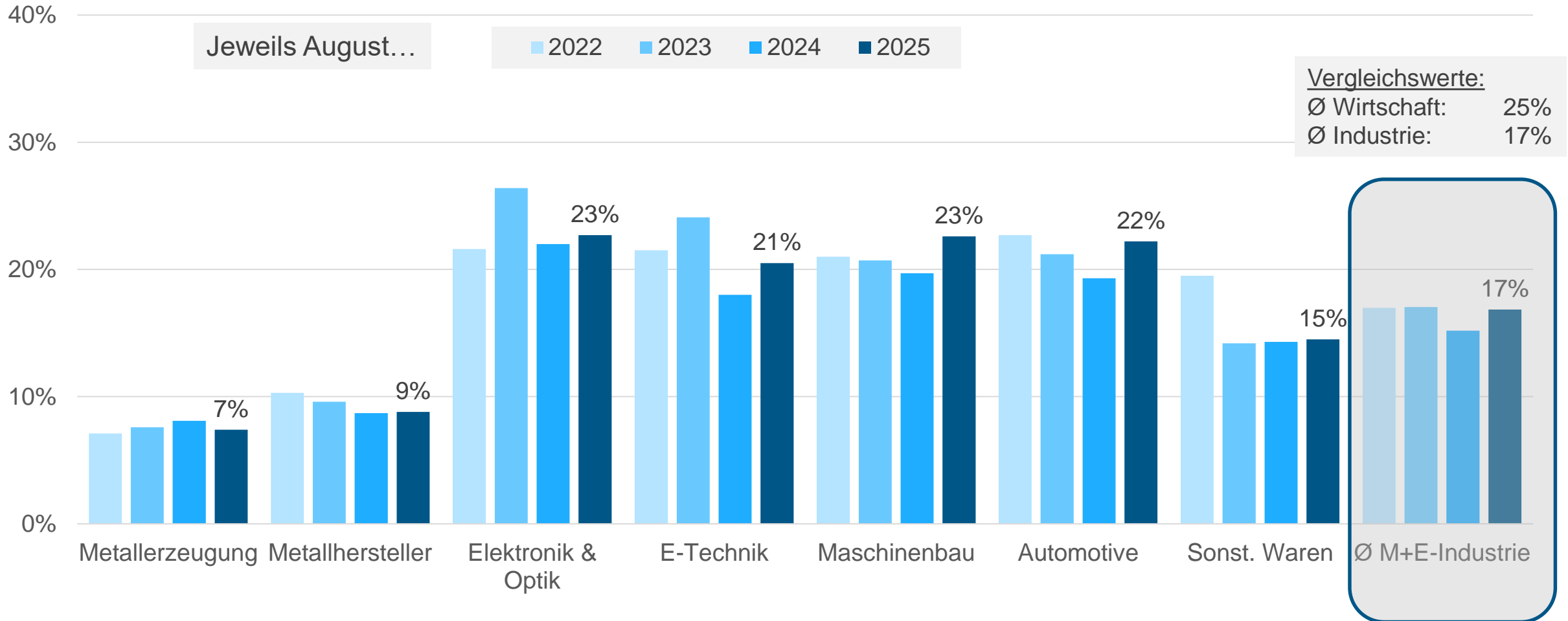
Entwicklung des Anteils der Beschäftigten in der M+E-Industrie im Home Office im jeweiligen Monat (Werte werden unregelmäßig und nicht für alle Monate erhoben)



Quelle: ifo Konjunkturtest; Gesamtmetallberechnungen; eig. Gewichtung der M+E-Industriezweige gemäß des Beschäftigtenanteils 2021-2024

Mobiles Arbeiten in den M+E-Branchen: Stabile Entwicklung

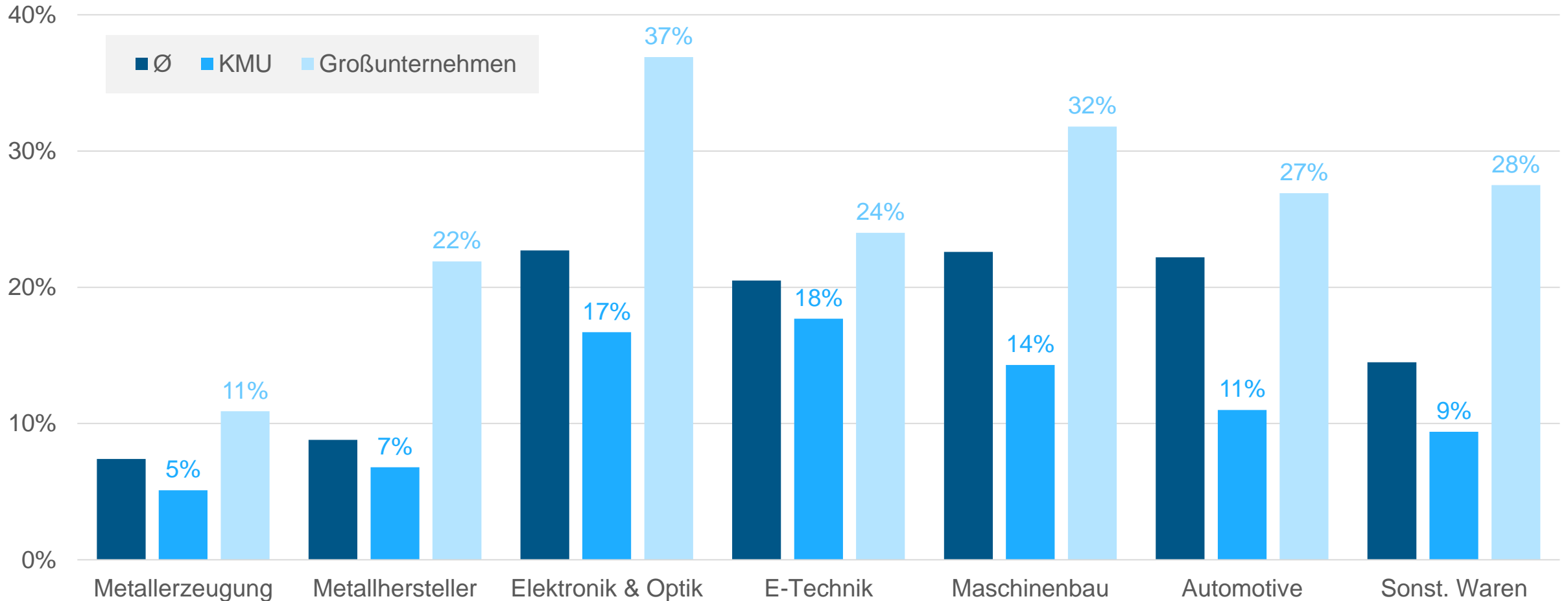
Anteil der Beschäftigten in der M+E-Industrie mit mobiler Arbeit im **August 2025** sowie im Vergleich zu den Vorjahresmonaten



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage

Mobiles Arbeiten in Großunternehmen durchgehend deutlich stärker ausgeprägt

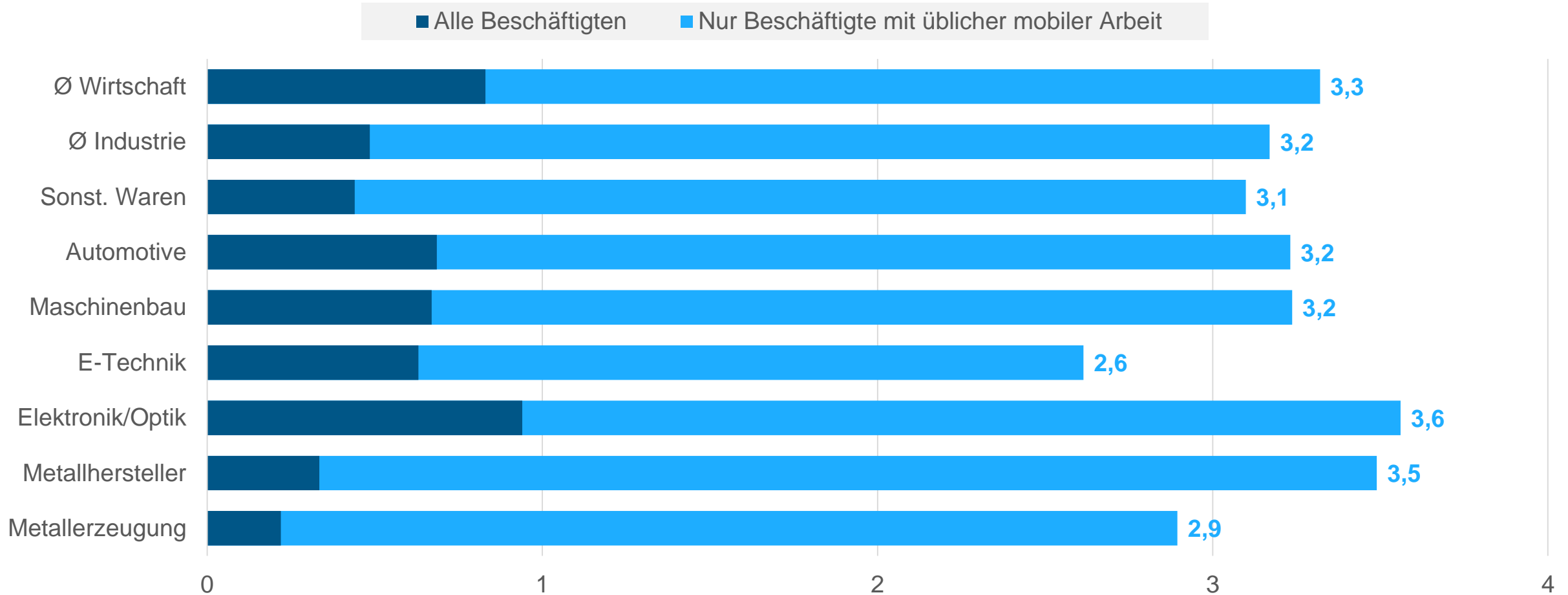
Anteil der Beschäftigten in der M+E-Industrie mit mobiler Arbeit im **August 2025** nach **Unternehmensgröße**



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage

Wo organisatorisch möglich sind 3 Arbeitstage mobiles Arbeiten pro Woche üblich

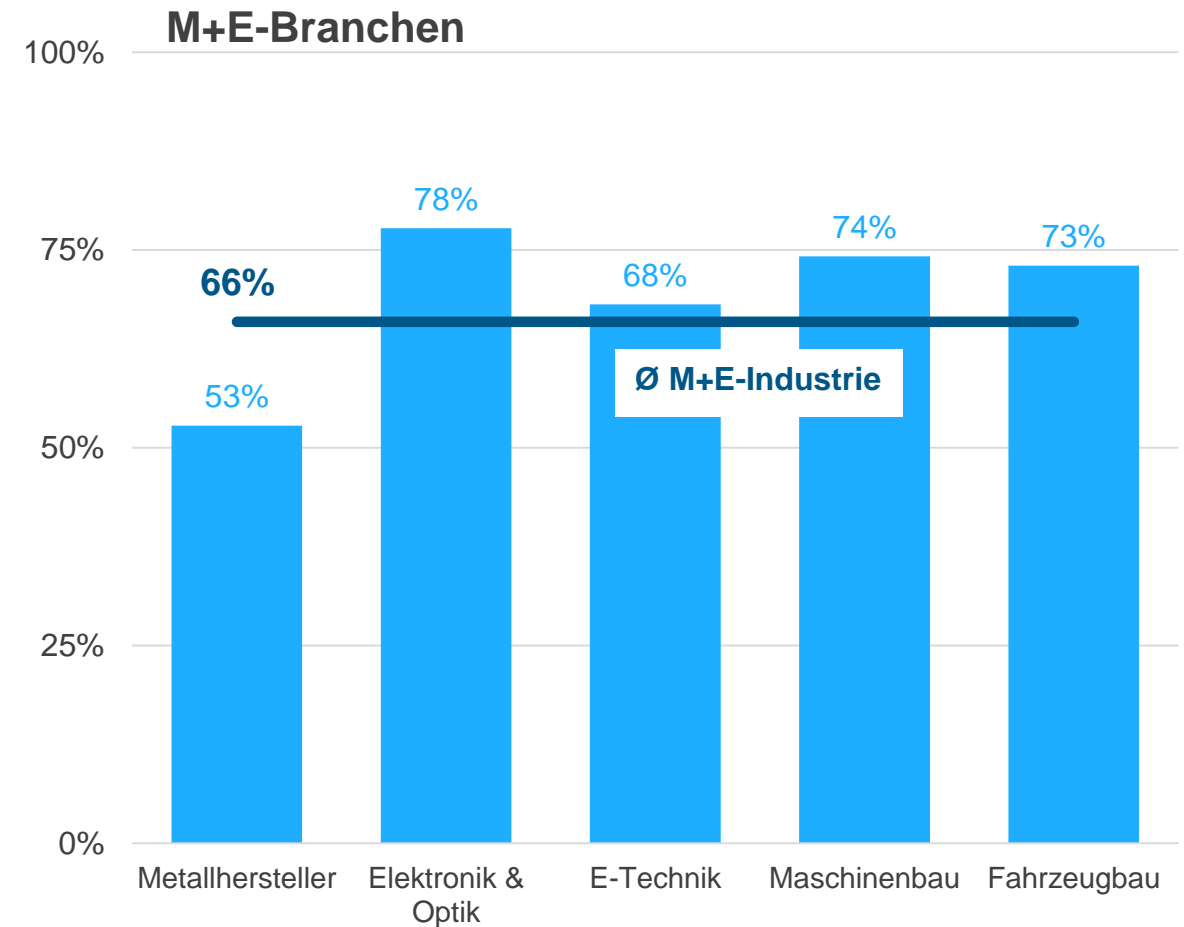
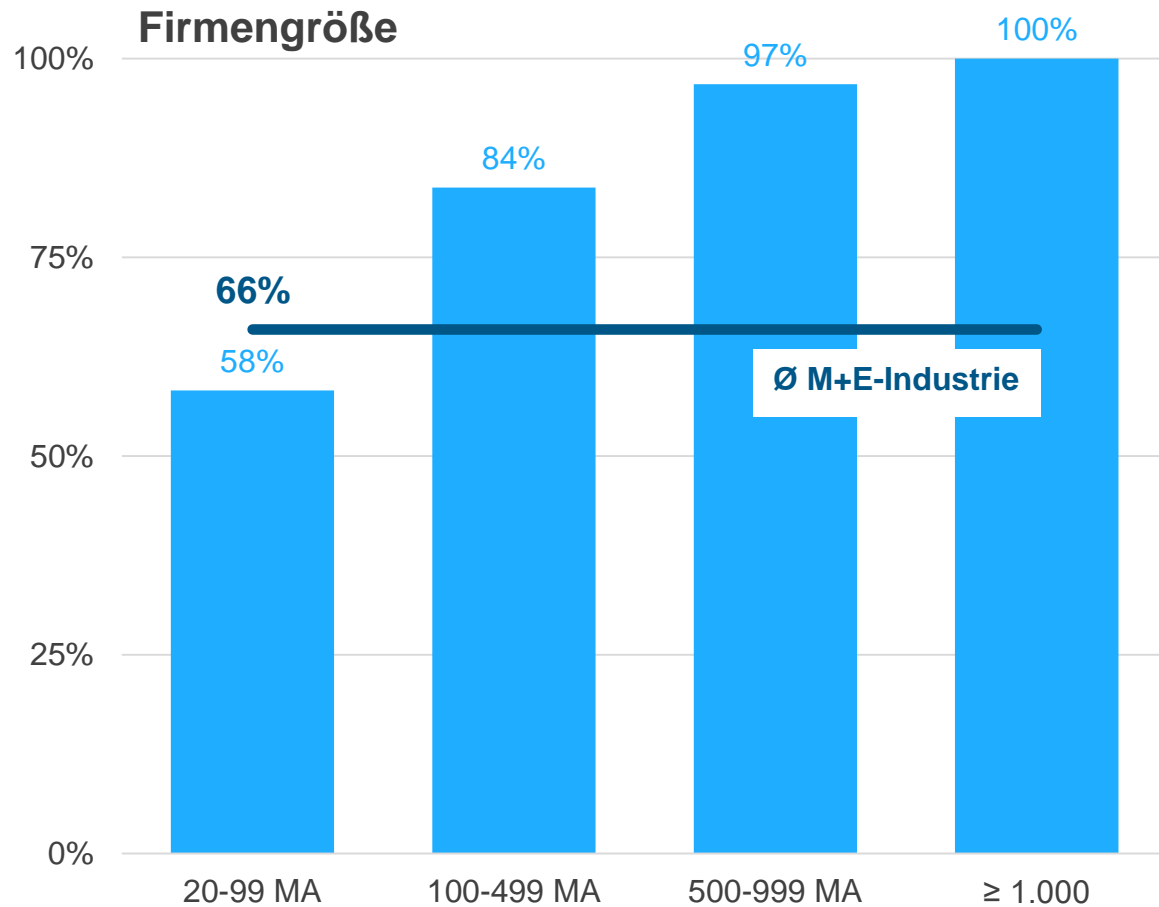
Ø Anzahl an Arbeitstagen mit mobiler Arbeit pro Woche im **August 2023**



Quelle: ifo Konjunkturtest, Sonderabfrage; Gesamtmetallberechnungen auf Basis von 5 Arbeitstagen pro Woche

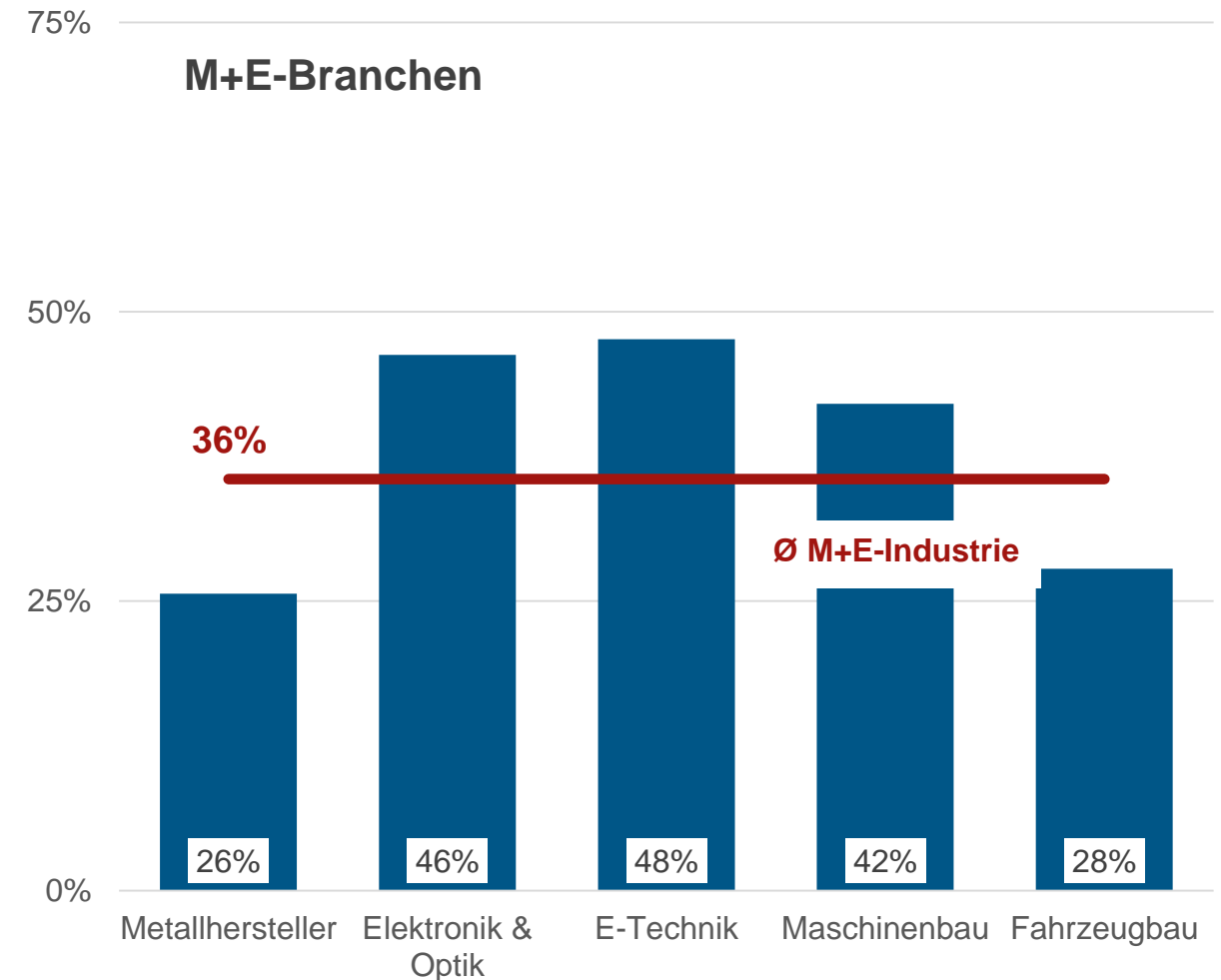
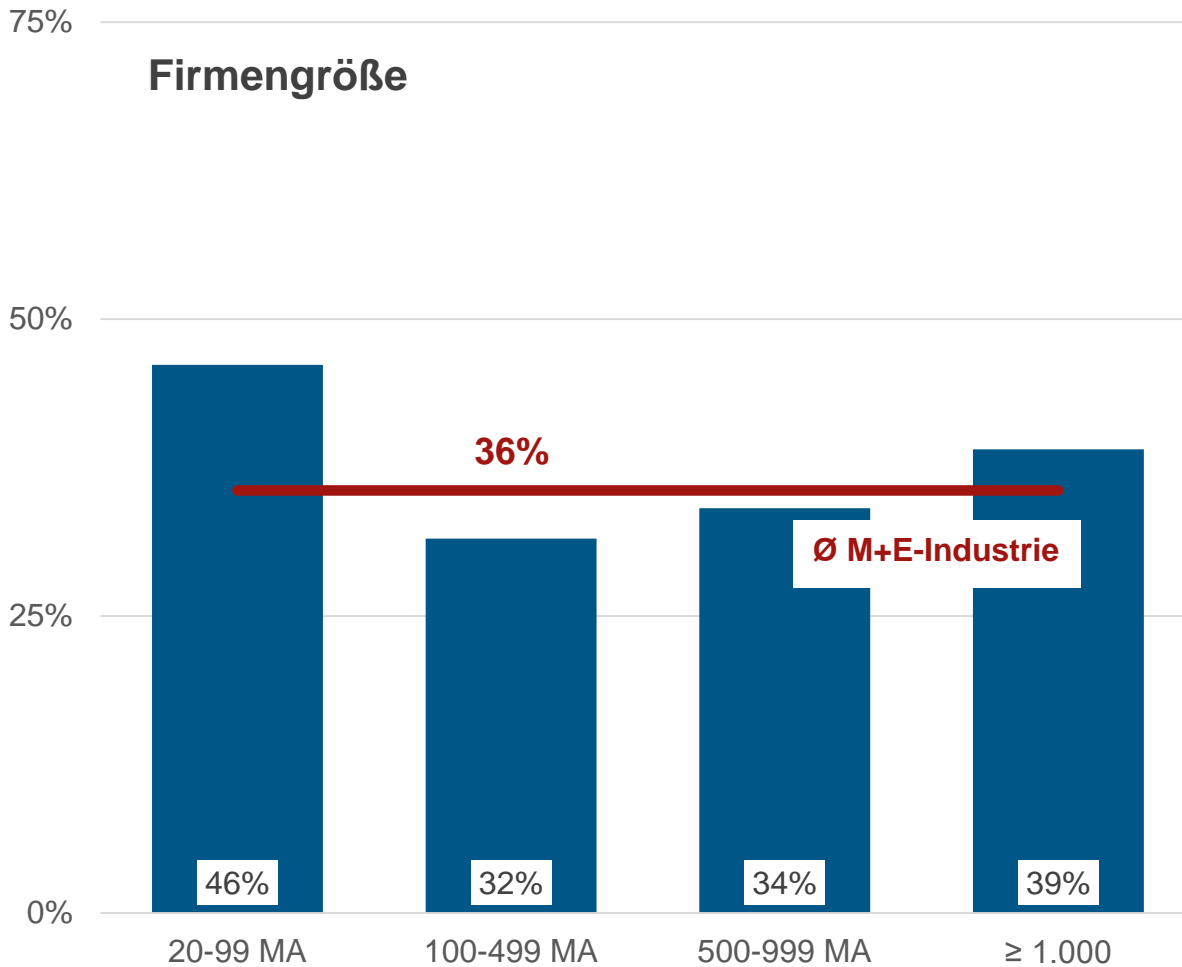
Mobiles Arbeiten: Strukturdaten aus dem IAB-Betriebspanel 2023

Anteil Betriebe: In fast $\frac{3}{4}$ der M+E-Betriebe bestehen Möglichkeiten für mobiles Arbeiten



Anteil der Betriebe, die den Beschäftigten die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, beispielsweise im Homeoffice oder in Telearbeit, anbieten. Quelle: IAB-Betriebspanel, Daten für 2022

Anteil Beschäftigte: 2 von 5 M+E-Beschäftigten könnten grundsätzlich mobil Arbeiten



Anteil der Beschäftigten, die von Möglichkeit des mobilen Arbeitens Gebrauch machen können (nur Betriebe mit genereller Möglichkeit).

Quelle: IAB-Betriebspanel, Daten für 2022